

Financieel Beleid Bursar Society B.V.

Bursar Society behoort tot de categorie micro ondernemingen. We hebben een zeer efficiënt ingerichte ondersteuningsorganisatie. Onze financiële inrichting en het beheer hiervan is zeer strak georganiseerd gezien onze winstgevendheid. Wij volgen het Rijnlands model, waar maatschappelijke waarden en doelen worden nagestreefd boven aandeelhouderswaarde (Angelsaksisch model). Bij ons houdt dit in dat de winstgevendheid van onze activiteiten laag zijn.

Financiële instrumenten

- Jaarlijks wordt er een begroting gemaakt die goedgekeurd wordt door de directeur.
- In de eerste week van het nieuwe jaar worden de cijfers met onderbouwingen van stukken voorgelegd aan de accountant van Moore MKW.
- Medio januari van het nieuwe jaar wordt de jaarrekening aangeleverd inclusief samenstellingsverklaring.
- De administratieve afhandeling van de jaarrekening inclusief de stukken van de aandeelhoudersvergadering en deponering KvK vindt in januari van het nieuwe jaar plaats.
- Er is een strakke P&C cyclus ingericht, waarin maandelijks de actuele resultaten van de afgelopen maand worden voorgelegd aan de directeur, inclusief een jaarprognose.
- De cashflow wordt wekelijks gevolgd. Wij hebben nog nooit vorderingen hoeven af te schrijven en onze debiteuren betalen gemiddeld binnen 30 dagen.

Loonbeleid

We vinden het belangrijk zoveel mogelijk van de inkomsten van Bursar Society B.V. te kunnen inzetten ten behoeve van de sociale impact. Het loonbeleid voor onze medewerkers voldoet daarom aan de Wet Normering Topinkomens.

Dividendbeleid

Bursar Society investeert een zeer substantieel deel van haar inkomsten in de inhoud van het traineeship en de begeleiding van de trainees, om hiermee onze maatschappelijke impact zo groot mogelijk te maken. Hierdoor wordt er jaarlijks slechts een bescheiden winst gegenereerd. Om de continuïteit van de organisatie te kunnen waarborgen, hebben de eigenaren van R&R Investments B.V. het volgende dividendbeleid vastgesteld:

- 25% van de winst gaat naar het versterken van het eigen vermogen van de organisatie en dient als reserve ten behoeve van de maatschappelijke impact.
- 25% gaat naar het verder uitbouwen van de dienstverlening en kwaliteitsverbetering van de organisatie, om op deze manier de sociale impact te kunnen blijven vergroten.
- 50% wordt ter beschikking gesteld aan de aandeelhouders.

Borging dividendbeleid

Voordat tot de jaarlijkse winstuitkering wordt overgegaan, wordt door de accountant getoetst of aan bovengenoemd dividendbeleid wordt voldaan. De feitelijke uitkering aan de aandeelhouders is opgenomen in de door Moore MKW opgestelde jaarrekening. Ook zijn daar notulen van opgemaakt en is de wettelijk verplichte uitkeringstoets door de accountant gemaakt en beschikbaar.

Borging sociale impact

In geval van grote herstructureringen in de organisatie of eventuele verkoop van Bursar Society B.V., zal de Raad van Advies van R&R Investments B.V. geconsulteerd worden, om de maatschappelijk impact van Bursar Society B.V., zoals geformuleerd in de statuten, te kunnen handhaven en borgen voor de toekomst.

