

IMPACTRAPPORTAGE

SEPTEMBER 2024



Kwantificeerbare impact

Trainees

Aantal trainees dat ons traineeship volgt of heeft gevolgd

88

Duurzame verbindingen

Percentage trainees dat na afloop van het traineeship in het onderwijs blijft werken

80%

Deelnemers evenementen

Aantal deelnemers aan onze inspirerende evenementen

197

Organisaties

Aantal onderwijsorganisaties waarmee we hebben samengewerkt

69

Betrokken professionals

Aantal onderwijsprofessionals dat zich aan onze organisatie heeft verbonden

70

Niet kwantificeerbare impact

Jong talent

Het onderwijs heeft over het algemeen moeite jonge professionals binnen te halen, goed te begeleiden en vast te houden. Vanuit het oogpunt van diversiteit op de werkvloer en vergrijzing in onderwijsorganisaties is het belangrijk ook starters aan het werk te hebben. Door ons traineeship lukt het deze jonge, WO-geschoolde, starters in het onderwijs te laten werken en voorkomen we dat zij kiezen voor een andere sector.

Ontwikkeling trainees

Tijdens het traineeship ontwikkelen de trainees zich op persoonlijk en professioneel vlak en leren ze veel over (werken in) het onderwijs. Deze ontwikkeling wordt vastgelegd in hun 'portfolio'. Met de opgedane kennis en ervaring staan de trainees steviger in hun schoenen en weten ze hoe ze zich moeten bewegen in een onderwijsorganisatie. Hierdoor is de kans op uitval of overstap naar een andere sector vele malen verkleind.

Inspiratie deelnemers

De onderwijsprofessionals die deelnemen aan een of meerdere van onze evenementen komen daar om geïnspireerd te worden op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en onderwijsinnovatie. Daarnaast bieden we de mogelijkheid tot kennisuitwisseling voor mensen uit verschillende organisaties. Deze kennis nemen ze vervolgens mee naar hun organisatie, waar dit toegepast kan worden.

Verbetering onderwijs

Met alle activiteiten die wij doen is het einddoel het verbeteren van het onderwijs. Dit gaat indirect, en is daardoor bijna niet meetbaar. Door ervoor te zorgen dat er meer mensen in het onderwijs werken die toekomstgericht denken, weten hoe ze kunnen innoveren in een ingewikkelde organisatie en goed in staat zijn hun eigen werkgeluk binnen de sector te creëren, kunnen wij echter niet anders concluderen dan dat het onderwijs an sich hier beter door wordt.

IMPACTRAPPORTAGE

RESULTATEN 2023



In 2023 ...

... zijn er **12** trainees gestart met het Traineeship Onderwijsmanagement van Bursar Society.

... hebben **14** trainees het Traineeship Onderwijsmanagement met succes afgerond.

... zijn **9** van deze trainees na afloop van het traineeship blijven werken bij dezelfde onderwijsorganisatie.

... zijn **13** van deze trainees blijven werken in de onderwijssector.

... hebben we samengewerkt met **22** verschillende onderwijsorganisaties, in het PO, VO, SO, MBO, HBO, WO en bij samenwerkingsverbanden.

... hebben **105** externe onderwijsprofessionals deelgenomen aan een van onze evenementen.

... hebben **26** ervaren onderwijsprofessionals zich ingezet voor een trainee in de rol van mentor.